

ENCUESTA SELLO HRS4R

BLOQUE 1

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA INVESTIGACIÓN DE LA COMISIÓN EUROPEA

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

1. 1. ¿Conoce en que consiste la estrategia en recursos humanos para investigación HRS4R de la Comisión Europea?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

2. 2. EN CASO DE SER INVESTIGADOR/A PRINCIPAL, ¿informa a los miembros de su equipo o a los contratados en sus proyectos de la existencia de la Carta Europea del Personal Investigador, del Código de Conducta para la Contratación del Personal Investigador (C&C) y de la estrategia de recursos humanos para investigación HRS4r en la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

3. Difusión de la Estrategia en recursos humanos para investigación de la UAM bajo el distintivo HRS4R

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

BLOQUE 2

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA INVESTIGACIÓN EN LA UAM

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

4. 1. ¿Ha consultado la página web de la estrategia HRS4R de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

Si su respuesta ha sido afirmativa, indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos de la página web de la UAM

ESTRATEGIA HRS4R PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR

(<https://www.uam.es/UAM/Estrategia-de-RRHH-en-la-UAM-para-Investigaci%C3%B3n/1446782265815.htm?language=es>)

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

5. Organización de los contenidos

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

6. Interés de los apartados

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

7. Utilidad de la información de cada apartado

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

8. Lenguaje utilizado

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

DOCUMENTOS ESPECÍFICOS

GUÍA DE ACOGIDA / BIENVENIDA DE PERSONAL INVESTIGADOR

(<https://uam-pi.asiescomo.com/>)

TERCER PLAN DE IGUALDAD 2019-2022

(http://www.uam.es/UAM/documento/1446798737622/r_Plan_de_Igualdad_de_la_UAM.pdf?blobheader=application/pdf)

PLAN DE CARRERA PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR (versión Español)

(https://raw.githubusercontent.com/jmfampuero/catalogouam/master/Guia%20Carreras%20Profesionales_vf%20esp.pdf)

PLAN DE CARRERA PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR (versión English)

(https://github.com/jmfampuero/catalogouam/raw/master/Guia%20Carreras%20Profesionales_vf%20eng.pdf)

MANUAL DE APOYO PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

(<https://github.com/jmfampuero/catalogouam/raw/master/GUIA%20PARA%20GESTIONAR%20UN%20PROYECTO%20EN%20LA%20UNIVERSIDAD%20AUT%C3%93NOMA%20DE%20MADRID-v3.pdf>)

INSTRUCCIÓN POR LA QUE SE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR Y DEL PERSONAL DE APOYO EN TAREAS DE INVESTIGACIÓN VINCULADO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

(http://www.uam.es/BOUAM/documento/1446790500745/III.1._Instrucci%C3%B3n_conjunta_Vicerrectorado_Investigaci%C3%B3n_y_Gerencia_Selecci%C3%B3n_y_Contrataci%C3%B3n_Pi%20.pdf?blobheader=application/pdf)

FORMULARIO DE EXPOSICIÓN A RIESGOS DEL PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN.

(<https://github.com/jmfampuero/catalogouam/raw/master/Formulario%20solicitud%20informaci%C3%B3n-Prevenci%C3%B3nfinal.pdf>)

9. SUGERENCIAS O COMENTARIOS EN RELACIÓN A LA PÁGINA WEB O SOBRE LOS DOCUMENTOS ESPECÍFICOS

BLOQUE 3

PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

10. 1. ¿Conoce los procedimientos de selección y contratación para ser investigador o personal de apoyo vinculado a proyectos de investigación de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:
1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

11. Difusión de las convocatorias con antelación suficiente a que comience la selección

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

12. Facilidad para la tramitación administrativa de la solicitud

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

13. Transparencia de los procesos de selección

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

14. Transparencia de los procesos de contratación

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

15. Utilidad de la Guía de Acogida / Bienvenida de Personal Investigador (<https://uam-pi.asiescomo.com/>) para los investigadores de reciente incorporación

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

16. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 4

ÉTICA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL: DERECHOS Y DEBERES DEL PERSONAL INVESTIGADOR

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

17. 1. ¿Conoce las funciones del Comité de Ética de la Investigación en la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

18. 2. ¿Conoce cómo dirigirse a dicho Comité?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

19. 3. ¿Conoce el Código de Buenas Prácticas en Investigación de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

☐ SI

☐ No

20. 4. ¿Considera imprescindible la difusión de los resultados de la investigación en la sociedad?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

21. 5. ¿Conoce la Unidad de Cultura Científica de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

22. 6. ¿Considera la transferencia de conocimiento de los resultados de investigación como consustancial a la investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

23. Aplicación en la UAM de las recomendaciones del Comité de Ética en la investigación

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

24. Aplicación en la UAM del Código de Buenas Prácticas en la actividad investigadora

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

25. Difusión de los resultados de la investigación de la UAM en la sociedad

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

26. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 5

SUPERVISIÓN Y FORMACIÓN

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

27. Programa de Formación para continuar el desarrollo profesional del personal docente e investigador de la UAM

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

28. Inclusión de actividades para habilidades y destrezas transversales en el Programa de Formación

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

29. Manual de apoyo a la gestión (incluir enlace) para facilitar la labor investigadora

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

30. Acciones de movilidad para el personal investigador

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

31. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 6

CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL Y CARRERA PROFESIONAL

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

32. 1. ¿Conoce bien los criterios y condiciones para la promoción de la carrera académica?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

33. 2. ¿Conoce bien sus responsabilidades de investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

34. 3. ¿Conoce bien sus derechos en la actividad de investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

35. 4. En caso de ser Investigador/a Principal, ¿conoce sus responsabilidades como investigador responsable de los proyectos?

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ SI
☐ No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

36. Apoyo que presta la UAM para desarrollar la actividad docente

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

37. Apoyo que presta la UAM para desarrollar la actividad de investigación

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

38. Apoyo que presta la UAM para la transferencia de conocimiento

Marca solo un óvalo.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

39. Apoyo que presta la UAM para difundir la investigación a la sociedad.

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

40. Apoyo que presta la UAM para el desarrollo profesional

Marca solo un óvalo.

- ☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4

41. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos de Carácter Personal y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que los datos de carácter personal obtenidos mediante la cumplimentación del presente formulario van a ser tratados con su consentimiento y para la exclusiva finalidad de dar cumplimiento a los objetivos de esta convocatoria. Los datos identificativos de los premiados serán publicados en la página web de la Unidad de Igualdad de Género de la UAM para la promoción y divulgación de la actividad universitaria.

En todo caso, se puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y demás derechos previstos en la normativa reguladora, dirigiendo su petición a la dirección delegada.protecciondedatos@uam.es

Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web www.uam.es/UAM/ProteccionDatos.

